

L'esprit de conquête est fondamental dans l'ambiance d'une entreprise. Xavier FONTANET		
<b>Xavier FONTANET</b>	<b>COURS DE STRATEGIE</b>	version : 1 date : 9/2019 page : 1 / 1 auteur : gg
<b>BFM TV</b>	<i>Comment intégrer les geeks à l'entreprise ?</i>	<b>Cours 52</b>

**Par Mme Vinciane BEAUCHENE Directrice associée au BCG**

**(1 mn) Savoir attirer et développer les talents digitaux**

La révolution digitale dans les entreprises n'est pas que technique, comme l'étaient les révolutions précédentes : La différence va se faire à travers l'humain, la capacité à intégrer, retenir, développer les geeks qui ont des compétences très particulières.

Ce sont les nouveaux talents qui occupent les nouveaux postes : Scrub master, Coach agile, Data scientist,

Le geek se définit par : Des compétences très spécifiques, des nouveaux modes de travail, une façon particulière d'aborder le management.

**(4 mn) Les talents digitaux : des denrées rares**

Le geek est en position de force car il crée de la valeur.

Mais cette position est fragile, car un développeur doit renouveler ses compétences tous les 18 mois.

1/3 des compétences dont les entreprises auront besoin dans deux ans n'existent pas aujourd'hui.

La mise à jour des compétences est une condition de survie.

**(7 mn) L'agile : un modèle qui a fait ses preuves**

- Mise sur le marché des produits 2 à 4 fois plus rapide
- 25 % d'économies sur le développement
- Renforcement de la satisfaction client et de l'engagement collaborateur.

Pour cela il faut se réorganiser.

**(8mn) Principes du fonctionnement agile**

- Equipes responsabilisées, autonomes, pluridisciplinaires, et resserrées.
- Fonctionnement itératif, en cycle court : logique de MVP (Most Value Player)
- Focus client

Après le taylorisme, le toyotisme, on a l'agile.

**(10 mn) Réinventer le rôle du manager.**

**Principales qualités du manager selon les geeks :**

- 50 % L'écoute et l'ouverture aux nouvelles propositions
- 34 % La capacité à fixer des objectifs
- 33 % La reconnaissance à l'égard des équipes
- 30 % L'exemplarité
- 29 % Déléguer et faire confiance aux équipes

L'entreprise doit s'adapter avec une vision très claire de ce qu'elle a à gagner dans le management agile.

**Tout part de la vision stratégique de ce que le digital va apporter en terme de valeur.**

Pour écouter ce cours aller sur le site <https://strathena.fr/>

Ou <https://bfmbusiness.bfmtv.com/> Replay BFM Stratégie